



ХМЕЛЬНИЦЬКА ОБЛАСНА РАДА
ХМЕЛЬНИЦЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ УПРАВЛІННЯ ТА ПРАВА
ІМЕНІ ЛЕОНІДА ЮЗЬКОВА

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення вченої ради університету
29 жовтня 2020 року,
Протокол № 5

Проректор з науково-педагогічної
роботи

_____ І.Б. Ковтун
(підпис) (ініціали, прізвище)

29 жовтня 2020 року

М.П.

РОБОЧА ПРОГРАМА
навчальної дисципліни
«ПОРІВНЯЛЬНЕ ТРУДОВЕ І СОЦІАЛЬНЕ ПРАВО»
для підготовки на першому освітньому рівні
здобувачів вищої освіти ступеня бакалавр
за спеціальністю 293 Міжнародне право
галузі знань 29 Міжнародні відносини

м. Хмельницький
2020

ЗМІСТ

	Стор.
1. Опис навчальної дисципліни	– 3
2. Заплановані результати навчання	– 3
3. Програма навчальної дисципліни	– 6
4. Структура вивчення навчальної дисципліни	– 7
4.1. Тематичний план навчальної дисципліни	– 7
4.2. Аудиторні заняття	– 7
4.3. Самостійна робота студентів	– 7
5. Методи навчання та контролю	– 7
6. Схема нарахування балів	– 8
7. Рекомендовані джерела	– 9
7.1. Основні джерела	– 9
7.2. Допоміжні джерела	– 12
8. Інформаційні ресурси в Інтернеті	– 13

1. Опис навчальної дисципліни

- | | |
|--|--|
| 1. Шифр і назва галузі знань | – 29 Міжнародні відносини |
| 2. Код і назва спеціальності | – 293 Міжнародне право |
| 3. Назва спеціалізації | – |
| 4. Назва дисципліни | – Порівняльне трудове і соціальне право |
| 5. Тип дисципліни | – обов'язкова |
| 6. Код дисципліни | – ОДПП 1.2.12. |
| 7. Освітній рівень, на якому вивчається дисципліна | – перший |
| 8. Ступінь вищої освіти, що здобувається | – бакалавр |
| 9. Курс / рік навчання | – третій |
| 10. Семестр | – п'ятий |
| 11. Обсяг вивчення дисципліни: | |
| 1) загальний обсяг (кредитів ЄКТС / годин) | – 3 кредити ЄКТС/90 год |
| 2) денна форма навчання: | |
| аудиторні заняття (годин) | – 44 |
| % від загального обсягу | – 48,8 |
| лекційні заняття (годин) | – 24 |
| % від обсягу аудиторних годин | – 54,5 |
| семінарські заняття (годин) | – 20 |
| % від обсягу аудиторних годин | – 45,5 |
| самостійна робота (годин) | – 46 |
| % від загального обсягу | – 51,2 |
| тижневих годин: | - |
| аудиторних занять | – - |
| самостійної роботи | – - |
| 12. Форма семестрового контролю | – екзамен |
| 13. Місце дисципліни в логічній схемі: | |
| 1) попередні дисципліни | – ОДПП 1.2.4. Правничі системи сучасності |
| 2) супутні дисципліни | – ОДПП 1.2.7. Порівняльне адміністративне право
ОДПП 1.2.13. Порівняльне цивільне право |
| 3) наступні дисципліни | – ОДПП 1.2.17. Міжнародне приватне право |
| 14. Мова вивчення дисципліни | – українська |

2. Заплановані результати навчання

Навчальна дисципліна «Порівняльне трудове і соціальне право» забезпечує програмні компетентності та програмні результати навчання, які здобуваються під час вивчення навчальної дисципліни, передбачених освітньо-професійною програмою «Бакалавр міжнародного права»:

ЗК-1. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.

ЗК-2. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності.

ЗК-9. Здатність цінувати та поважати різноманітність і мультикультурність.

ЗК-11. Здатність працювати в міжнародному контексті.

СК-1. Здатність розуміти природу, динаміку, принципи організації міжнародних відносин, форми та способи їх реалізації, типи та види міжнародних акторів, їх роль в сучасних міжнародних відносинах та міжнародній політиці.

СК-2. Вміння характеризувати природу та джерела зовнішньої політики держави, еволюцію підходів до формування та здійснення зовнішньої політики, принципи організації системи зовнішньої політики та функціонування інститутів зовнішньої політики.

СК-6. Уміння надавати юридичні висновки й консультації з питань міжнародного права, національного права України та інших держав; визначати юридичні ризики тих або інших зовнішньополітичних або зовнішньоекономічних ініціатив, підбирати шляхи їхньої мінімізації.

СК-14. Здатність адаптувати та використовувати міжнародно-правові норми та принципи в національній правовій системі.

ПРН-2. Здатність демонструвати знання та глибоке розуміння фактів, джерел, принципів, доктрин, теорій, механізмів, пов'язаних із явищами та процесами у міжнародному середовищі.

ПРН-4. Уміння здійснювати комплексний аналіз та оцінку правових ситуацій з урахуванням юридичних, соціальних, політичних та інших факторів.

ПРН-12. Здатність на професійному рівні брати участь у фахових дискусіях із міжнародно-правових і загально юридичних питань; поважати опонентів та їхню позицію

ПРН-13. Уміння пояснювати природу та зміст основних міжнародно-правових явищ і процесів.

ПРН-14. Здатність демонструвати необхідні знання та розуміння сутності й змісту основних правових інститутів і норм фундаментальних галузей національного права; міжнародного публічного і міжнародного приватного права; європейського права і права Європейського Союзу.

ПРН-19. Здатність здійснювати юридичної експертизи проектів нормативно-правових актів на предмет їх відповідності діючому законодавству, міжнародним договорам України та міжнародному праву загалом.

<i>Після завершення вивчення дисципліни здобувач повинен продемонструвати такі результати навчання:</i>
<i>1. Знання</i> <i>(здатність запам'ятовувати або відтворювати факти (терміни, конкретні факти, методи і процедури, основні поняття, правила і принципи, цілісні теорії тощо)</i>
1.1) відтворювати зміст основних правових понять і категорій;
1.2) знати особливості правового регулювання соціальної політики ЄС;
1.3) знати елементи системи порівняльного трудового права;
1.4) знати елементи системи порівняльного соціального права;
1.5) знати основні етапи розвитку порівняльного трудового і соціального права.
<i>2. Розуміння</i> <i>(здатність розуміти та інтерпретувати вивчене, уміння пояснити факти, правила, принципи; перетворювати словесний матеріал у, наприклад, математичні вирази; прогнозувати майбутні наслідки на основі отриманих знань)</i>
2.1) пояснювати та розуміти порядок вирішення трудових спорів в зарубіжних країнах;
2.2) аналізувати норми чинного трудового законодавства в Україні та порівнювати їх з нормами європейських країн;
2.3) з'ясувати проблеми здійснення соціальної політики в Україні в контексті аналізу норм європейського права;
2.4) обговорювати перспективи розвитку трудових та соціальних відносин в Україні та за кордоном;
2.5) розуміти порядок та механізми надання видів соціального забезпечення за кордоном.
<i>3. Застосування знань</i> <i>(здатність використовувати вивчений матеріал у нових ситуаціях (наприклад, застосувати ідеї та концепції для розв'язання конкретних задач)</i>
3.1) оцінювати особливості надання окремих видів соціального забезпечення за кордоном;
3.2) виявляти недоліки та прогалини правового регулювання трудових відносин в Україні;
3.3) застосовувати норми МОП на практиці при вирішенні конкретних складних життєвих обставин у сфері трудових відносин та відносин соціального забезпечення;
3.4) складати концепції, щодо удосконалення соціальної моделі країни на основі проаналізованих моделей країн Європи;
3.5) готувати проекти документів.

4. Аналіз <i>(здатність розбивати інформацію на компоненти, розуміти їх взаємозв'язки та організаційну структуру, бачити помилки й огріхи в логіці міркувань, різницю між фактами і наслідками, оцінювати значимість даних)</i>
4.1) вміти порівнювати норми трудового права України та європейських країн;
4.2) дискутувати про основні проблеми законопроектної роботи з питань реформування проблем права соціального забезпечення на прикладі країн Європи;
4.3) співвідносити норми чинного національного трудового законодавства із законодавством інших країн в аспекті сьогодення;
4.4) аналізувати порядок та умови призначення виплати заробітної плати працівникам в Україні та за кордоном, та вміти порівняти відповідну практику;
4.5) окреслювати коло проблем, з якими зіштовхуються особи, які виїжджають на роботу за кордон.
5. Синтез <i>(здатність поєднувати частини разом, щоб одержати ціле з новою системною властивістю)</i>
5.1) класифікувати юридичні факти, які зумовлюють виникнення, зміну чи припинення трудових відносин в Україні та за кордоном;
5.2) пропонувати формулювання норм для внесення змін в чинне законодавство;
5.3) встановлювати зв'язок між організаційно-правовими формами соціального забезпечення;
5.4) розробляти пропозиції по удосконаленню соціально-забезпечувального законодавства;
5.5) правильно обирати методи та технології щодо надання, встановлення і застосування різних форм матеріального стимулювання праці.
6. Оцінювання <i>(здатність оцінювати важливість матеріалу для конкретної цілі)</i>
6.1) робити висновок щодо повноти вирішення конкретної складної життєвої ситуації;
6.2) використовувати набуті знання для складання процесуальних документів;
6.3) давати необхідні роз'яснення з питань порівняльного трудового права;
6.4) давати необхідні роз'яснення з питань порівняльного спеціального права;
6.5) виявляти та досліджувати соціальні проблеми у суспільстві;
6.6) розмірковувати щодо ефективності державної соціальної політики.
7. Створення (творчість) <i>(здатність до створення нового культурного продукту, творчості в умовах багатомірності та альтернативності сучасної культури)</i>
7.1) робити аналіз наукових праць з критичним висвітленням їх змісту;
7.2) складати аналітичні довідки за результатами дослідження окремих аспектів, щодо надання соціальних допомог та послуг незахищеним верствам населення;
7.3) розробляти план заходів захисту осіб, які мають право на соціальний захист;
7.4) робити пропозиції до трудового законодавства;
7.5) прогнозувати тенденції реформування та удосконалення системи трудового та соціального права на сучасному етапі в Україні та за кордоном;
7.6) розробляти порівняльний аналіз щодо запозичення норм міжнародного трудового та соціального права;
7.7) розробляти порівняльний аналіз щодо позитивних і негативних аспектів уведення в дію норм міжнародного трудового та соціального права в законодавство України.

3. Програма навчальної дисципліни

Тема 1. Трудові та соціальні права

Поняття та види трудових прав працівників. Основні трудові права працівників. Право людини на працю, його зміст, значення та місце у системі прав людини. Соціальні права. Право на соціальний захист.

Система державних гарантій забезпечення трудових та соціальних прав працівників. Економічні, політичні і юридичні гарантії забезпечення права людини на працю та на соціальний захист.

Тема 2. Трудовий договір

Трудовий договір: поняття, види та значення. Сторони трудового договору. Зміст трудового договору, його істотні умови. Гарантії прав і обмеження прав особи при укладенні трудового договору.

Прийняття на роботу і оформлення трудового договору. Випробування при прийнятті на роботу. Зміна умов трудового договору. Поняття переведення на іншу роботу. Переміщення на інше робоче місце. Припинення трудового договору: поняття та класифікація підстав.

Тема 3. Робочий час та час відпочинку

Правове регулювання робочого часу в нормативних актах МОП. Поняття робочого часу. Види робочого часу: нормальна та скорочена тривалість робочого часу, неповний та ненормований робочий час. Режим робочого часу та його види. Надурочні роботи: їх поняття, випадки та порядок застосування. Облік робочого часу: поняття та види.

Міжнародно-правове регулювання часу відпочинку. Поняття та види часу відпочинку. Святкові і неробочі дні. Відпустки, їх види та порядок надання. Додаткові відпустки у зв'язку з навчанням. Творчі відпустки. Соціальні відпустки. Відпустка без збереження заробітної плати.

Тема 4. Оплата праці

Право працівника на оплату праці та його захист. Поняття оплати праці. Заробітна плата та її структура. Основна заробітна плата, інші заохочувальні та компенсаційні виплати. Державне та договірне регулювання оплати праці. Мінімальна заробітна плата: поняття і значення. Порядок встановлення і застосування різних форм матеріального стимулювання праці.

Тема 5. Пенсійне забезпечення

Право на пенсійне забезпечення. Поняття пенсій та їх види. Правове регулювання загальнообов'язкового державного пенсійного страхування в Україні та в зарубіжних країнах. Система недержавного пенсійного страхування. Порядок призначення та виплати пенсій.

Тема 6. Соціальні допомоги

Правове регулювання соціальних допомог. Види соціальної допомоги: допомога при тимчасовій непрацездатності; допомога при народженні дитини; допомога сім'ям; допомога по безробіттю; допомога при виробничому травматизмі; допомога у випадку втрати годувальника; допомога на поховання; допомога по інвалідності; субсидії тощо. Підстави, умови призначення та розміри соціальних допомог.

Тема 7. Соціальні послуги

Поняття, ознаки та принципи надання соціальних послуг. Органи, які здійснюють соціальне обслуговування. Платні і безоплатні соціальні послуги. Джерела фінансування соціальних послуг. Соціальні послуги безробітним. Соціальні послуги особам з інвалідністю. Соціальні послуги територіальних центрів соціального обслуговування пенсіонерів та одиноких непрацездатних громадян. Соціальне обслуговування дітей-сиріт.

4. Структура вивчення навчальної дисципліни

4.1. Тематичний план навчальної дисципліни

№ теми	Назва теми	Кількість годин					
		Денна форма навчання					
		Усього	у тому числі				
Лекції	Сем. (прак).		Лабор.	Ін.зав.	СРС		
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Трудові та соціальні права	13	4	2	-	-	7
2.	Трудовий договір	14	4	4	-	-	6
3.	Робочий час та час відпочинку	14	4	4	-	-	6
4.	Оплата праці	11	2	2	-	-	7
5.	Пенсійне забезпечення	14	4	4	-	-	6
6.	Соціальні допомоги	13	4	2	-	-	7
7.	Соціальні послуги	11	2	2	-	-	7
	Всього годин:	90	24	20	-	-	46

4.2. Аудиторні заняття

4.2.1. Аудиторні заняття (лекції, семінарські заняття) проводяться згідно з темами та обсягом годин, передбаченими тематичним планом.

4.2.2. Плани лекцій з передбачених тематичним планом тем визначаються в підрозділі 1.2 навчально-методичних матеріалів з дисципліни.

4.2.3. Плани семінарських занять з передбачених тематичним планом тем, засоби поточного контролю знань та методичні рекомендації для підготовки до занять визначаються в підрозділі 1.3 навчально-методичних матеріалів з дисципліни.

4.3. Самостійна робота студентів

4.3.1. Самостійна робота студентів включає завдання до кожної теми та індивідуальні завдання.

4.3.2. Завдання для самостійної роботи студентів та методичні рекомендації до їх виконання визначаються в підрозділі 1.4 навчально-методичних матеріалів з дисципліни.

4.3.3. У процесі вивчення навчальної дисципліни студенти виконують індивідуальні завдання у вигляді рефератів.

4.3.4. Тематика індивідуальних завдань та методичні рекомендації до їх виконання визначаються в підрозділі 1.5 навчально-методичних матеріалів з дисципліни.

4.3.5. Індивідуальні завдання виконуються в межах часу, визначеного для самостійної роботи студентів, та оцінюються частиною визначених в розділі 6 цієї програми кількості балів, виділених для самостійної роботи.

4.3.6. До самостійної роботи може бути зараховано участь у наукових та науково-практичних заходах із виступом, проходження онлайн тренінгів та курсів з тематики навчальної дисципліни.

5. Методи навчання та контролю

Під час лекційних занять застосовуються:

- 1) традиційний усний виклад змісту теми;
- 2) слайдова презентація.

На семінарських та практичних заняттях застосовуються:

- дискусійне обговорення проблемних питань;

- вирішення ситуаційних завдань;
- презентація виконаних есе за завданою тематикою.

Поточний контроль знань студентів з навчальної дисципліни проводиться у формах:

1) усне або письмове (у тому числі тестове) блиц-опитування студентів щодо засвоєння матеріалу попередньої лекції;

2) усне або письмове (у тому числі тестове) опитування на семінарських заняттях;

3) виконання поточних контрольних робіт у формі тестування;

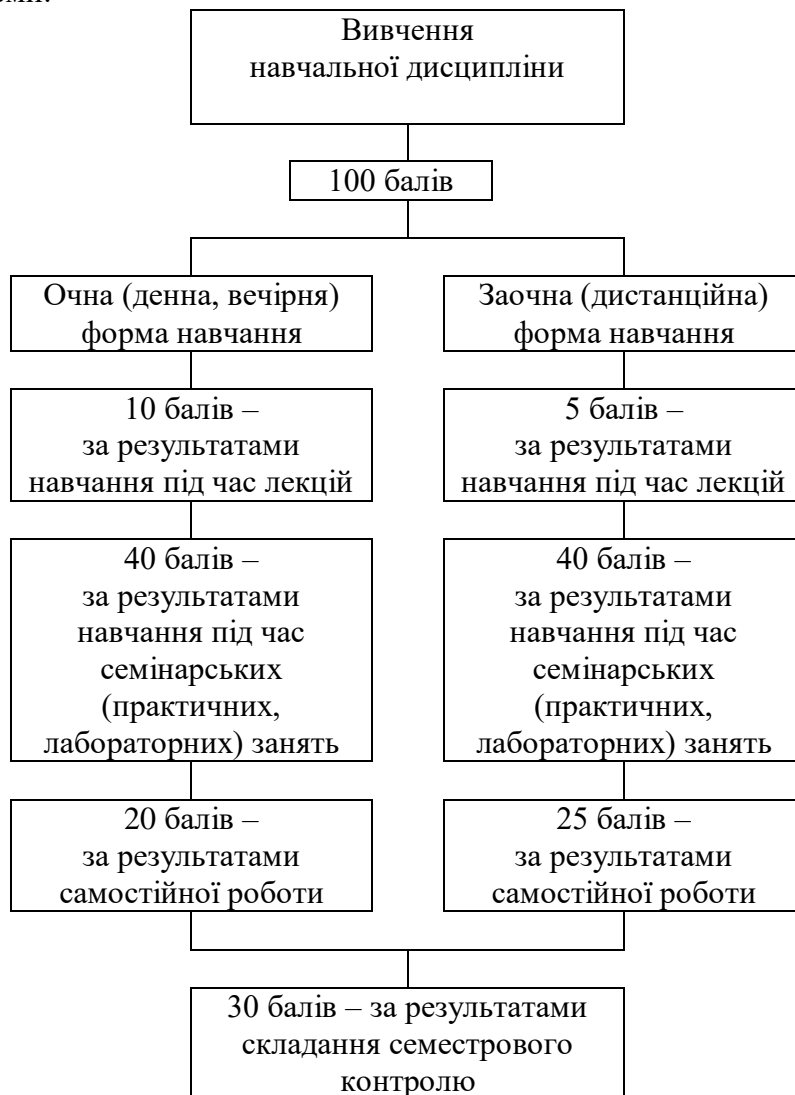
4) захист підготовленого публічного виступу.

Підсумковий семестровий контроль проводиться у формі екзамену.

Структура екзаменаційного білету включає задачу та три теоретичних питання.

6. Схема нарахування балів

6.1. Нарахування балів студентам з навчальної дисципліни здійснюється відповідно до такої схеми:



7. Рекомендовані джерела

7.1. Основні джерела

Нормативно-правові акти

1. Кодекс законів про працю від 17.12.1971 р. *Відомості Верховної Ради України*. 1971. № 50. ст. 375
2. Конституція України від 28.06.1996 р. № 254к/96-ВР. *Відомості Верховної Ради України*. 1996. № 30. Ст. 141.
3. Міжнародний пакт про економічні, соціальні та культурні права від 16.12.1966 р. URL : http://zakon1.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?nreg=995_042.
4. Основи законодавства про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від 14.01.1998 р. № 16/98 *Відомості Верховної Ради України*. 1998. № 23 Ст. 121.
5. Про безробіття: Конвенція МОП № 2. (ратифікована 04.02.1994 р.). URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_143#Text
6. Про відпустки: Закон України від 15.11.1996 р. *Відомості Верховної Ради України*. 1997. № 2. Ст. 4.
7. Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії: Закон України від 05.10.2000 р. *Відомості Верховної Ради України*. 2000. № 48. Ст. 409
8. Про державну допомогу сім'ям з дітьми: Закон України від 21.11.1992 р. *Відомості Верховної Ради України*. 2001. № 20. Ст. 102.
9. Про державну соціальну допомогу особам, які не мають права на пенсію, та інвалідам: Закон України від 18.05.2004 р. *Відомості Верховної Ради України*. 2004. № 33-34. Ст. 404
10. Про Загальнодержавну програму адаптації законодавства України до законодавства Європейського Союзу : Закон України від 18 березня 2004 року № 1629-IV. *Офіційний вісник України*. 2004. № 15. Ст. 1028.
11. Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування: Закон України від 09.07.2003 р. *Відомості Верховної Ради України*. 2003. № 49-51. Ст. 356.
12. Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття: Закон України від 02.03. 2000 р. *Офіційний вісник України*. 2000. № 13. Ст. 505.
13. Про зайнятість населення: Закон України від 05.07.2012 р. *Відомості Верховної Ради України*. 2013. № 24. Ст. 243.
14. Про запобігання фінансової катастрофи та створення передумов для економічного зростання в Україні: Закон України від 27.03.2014 р. № 1166-VII. *Відомості Верховної Ради України*. 2014. № 20-21. Ст. 745.
15. Про затвердження Порядку надання допомоги по безробіттю, у тому числі одноразової її виплати для організації безробітним підприємницької діяльності: затв. Наказом Міністерства соціальної політики України від 15.06.2015 р. № 613 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0915-00>
16. Про затвердження Порядку надання допомоги по частковому безробіттю: наказ Міністерства соціальної політики України від 07.03.2013 р. № 103 *Офіційний вісник України*. 2013 р. № 40. стор. 480. Ст. 1448.
17. Про затвердження пропорцій розподілу єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування: постанова КМУ від 26.11. 2014 р. № 675 *Офіційний вісник України*. 2014. № 97. Ст. 67.
18. Про затвердження списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах: Постанова КМУ від 24 червня 2016 р. № 461. *Офіційний вісник України*. 2016. № 60. Ст. 15.
19. Про мінімальний вік для прийняття на роботу: Конвенція МОП № 138, 1973 р. (ратифікована 07.03.1979 р.). URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_054#Text
20. Про мінімальний вік допуску дітей на роботу в сільському господарстві: Конвенція МОП № 10. (ратифікована 06.07.1956 р.) URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_142#Text
21. Про мінімальний розмір допомоги по безробіттю: Постанова Правління фонду

- загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття від 31.01.2020 р. № 211 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0197-20>
22. Про мінімальні норми соціального забезпечення: Конвенція від 28.06.1952 р. № 102 URL : http://zakon.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?nreg=993_011
 23. Про оплачувані відпустки: Конвенція МОП № 132. (переглянута у 1990 р.) (ратифікована 29.05.2001 р.). URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_022#Text
 24. Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні: Закон України від 21.03.1991 р. *Відомості Верховної Ради України*. 1991. № 21. Ст. 252.
 25. Про основні засади соціального захисту ветеранів праці та інших громадян похилого віку в Україні: Закон України від 16.12.1993 р. *Відомості Верховної Ради України*. 1994. № 4. Ст. 18.
 26. Про охорону праці: Закон України від 14.10.1992 р. № 2694- XII *Відомості Верховної Ради України*. 1992. №49. Ст. 668.
 27. Про припинення трудових відносин з ініціативи підприємства: Конвенція МОП № 158 (ратифікована 4 лютого 1994 р.). URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_005#Text
 28. Про охорону заробітної плати: Конвенція МОП № 95. (ратифікована 30 червня 1961 р.). URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_146#Text
 29. Про політику в галузі зайнятості: Конвенція МОП № 122. (ратифікована 29.05.1968 р.). URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_062#Text
 30. Про практику розгляду судами трудових спорів: Постанова Пленуму Верховного Суду України від 06.11.1992 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0009700-92#Text>
 31. Про прожитковий мінімум: Закон України від 15.07.1999 р. *Відомості Верховної Ради України*. 1999. № 38. Ст. 348.
 32. Про реабілітацію осіб з інвалідністю в Україні: Закон України від 06.10.2005 р. *Відомості Верховної Ради України*. 2006. № 2-3. Ст. 36.
 33. Про рівну винагороду чоловіків і жінок за працю рівної цінності: Конвенція МОП № 100. (ратифікована 10.08.1956 р.). URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_002#Text
 34. Про скасування примусової праці: Конвенція МОП № 105. (ратифікована 05.10.2000 р.). URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_013#Text
 35. Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей: Закон України від 20.12.1991 р. *Відомості Верховної Ради України*. 1992. № 15. Ст. 190.
 36. Про соціальні послуги: Закон України від 19.06.2003 р. *Відомості Верховної Ради України*. 2003. № 45. Ст. 358.
 37. Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту: Закон України від 22.10.1993. р. *Відомості Верховної Ради України*. 1993. № 45 Ст. 298
 38. Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи: Закон України від 01.04.1991 р. *Відомості Верховної Ради УРСР*. 1991. № 16. Ст. 200
 39. Про утворення Національної служби посередництва і примирення: указ Президента України від 17.11.1998 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1258/98#Text>
 40. Про щорічні оплачувані відпустки: Конвенція МОП № 52. (ратифікована 06.07.1956 р.). URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_003#Text
 41. Угода про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом і його державами - членами, з іншої сторони від 21.03.2014 р. *Офіційний вісник України*. 2014. № 75. Ст. 2125.

Література

42. Андріїв В. М. Міжнародне трудове право. К.: ВД «Дакор», 2017. 574 с.
43. Андріїв В. В. Правовідносини із загальнообов'язкового державного соціального страхування: теоретичний аспект. Х.: ФІНН, 2011. 280 с.
44. Антропов В. В. Социальная защита в странах Европейского союза. История,

- організація, фінансування, проблеми. М.: ЗАО «Издательство «Экономика», 2006. 271 с.
45. Аракелян М. Р. Право Європейського Союзу : підручник. М. Р. Аракелян, М. Д. Василенко. О. : Фенікс, 2012. 390 с.
 46. Безугла В. О. Соціальне страхування. навч. посіб./ Безугла В. О., Загірняк Д. М., Шаповал Л. П. К.: Центр учбової літератури, 2011. 208 с.
 47. Бойко М. Д. Порівняльне трудове право: навчальний посібник. К.: Олан, 2006. 381 с.
 48. Бойко М. Д. Право соціального забезпечення України: навчальний. 3-тє вид., доп. і перероб. К.: Атіка, 2006. 380 с.
 49. Вісьтак М. Співвідношення норм національного і міжнародного трудового права. *Підприємництво, господарство і право*. 2011. № 9. С. 47-51.
 50. Волохов О. С. Міжнародно-правове регулювання праці: поняття та принципи. *Держава і право*. Юридичні і політичні науки. К., 2012. Вип. 56. С. 337-342
 51. Григораш Г. В., Григораш Т. Ф., Субачов І. Т. Системи соціального страхування зарубіжних країн: Навчальний посібник. Дніпропетровськ: ДДФА, 2007. 146 с.
 52. Давлетгильдеев Р. Ш. Международно-правовая защита трудовых прав человека : учебное пособие. Москва : РУДН, 2017. 509 с.
 53. Заржицький О. С. Гарантії в трудовому праві України : монографія. відп. ред. О. С. Заржицький. Д.: Арт-Прес, 2008. 288 с.
 54. Золотарьова О. А. Актуальні проблеми трудового права України : колект. моногр. / кол. авт.: О. А. Золотарьова та ін.; за заг. ред. О. А. Золотарьової. О. : Негоціант, 2009. 121 с.
 55. Иванов С. А. МОТ: контроль за применением международных норм о труде и его проблемы. *Государство и право*. 1997. № 7. С. 17 - 24.
 56. Лушникова М. В. Международное и сравнительное трудовое право и право социального обеспечения: введение в курс : учеб. пособие. М. :Юрлитинформ, 2011. 304 с.
 57. Лютов Н. Л. Российское трудовое законодательство и международные трудовые стандарты: соответствие и перспективы совершенствования. М.: АНО «Центр социально-трудовых прав», 2012.
 58. Менджул М. В., Танчинець С. В. Значення міжнародного трудового права та трудової юстиції у системі захисту прав працівників : матеріали VI Міжнародн. наук.-практ. конф. молодих учених та студентів Закарпатські правові читання, (м. Ужгород, 25-27 квітня 2014 р.) .М-во освіти і науки України, УжНУ. Ужгород, 2014. Т. 2. С. 422 - 426.
 59. Михайлова І. Ю. Зарубіжний досвід у сфері пенсійного забезпечення за віком.. *Вісник Одеського національного університету*. Том 16. Випуск 3. 2011. С. 128-133.
 60. Панасюк О. Про соціальний аспект трудових відносин. *Право України*. 2004. № 4. С. 116-121.
 61. Петришин О. В. Порівняльне правознавство: хрестоматія для юрид. вищ. навч. закл. І ф-тів: навч. посіб. Уклад. Петришин О. В., Зінченко О. В., Лук'янов Д. В. Х.: Право, 2016.
 62. Шашків Б. І. Право соціального забезпечення. Загальна частина : навчальний посібник. Б. І. Шашків. Чернігів : ПАТ «ПВК» «Десна», 2016. 692 с.
 63. Шашків Б. І. Право соціального забезпечення. Особлива частина: навчальний посібник. Б. І. Шашків. Чернігів : ПАТ «ПВК» «Десна», 2018. 1092 с
 64. Тулай І. О. Соціальне страхування з тимчасової втрати працездатності: практика і проблематика *Бізнес Інформ*. 2016. № 6. С. 132-138.
 65. Филипова И. А. Международное и национальное трудовое право. Учебное пособие. Нижний Новгород: Нижегородский госуниверситет, 2015. 80 с.
 66. Михайлова І. Ю. Правове регулювання пенсійного забезпечення за віком у солідарній пенсійній системі України: монограф.; наук. ред. Н. М. Хуторян. Хмельницький: Хмельницький університет управління та права, 2013. 188 с.
 67. Правові проблеми трудового та пенсійного законодавства України в контексті

- євроінтеграції : монографія. Н. М. Хуторян, Я. В. Сімутіна, М. М. Шумило та ін. ; відп. ред. Н. М. Хуторян. Харків : Право, 2018. 256 с.
68. Пенсійне забезпечення в Україні та Білорусі: історія становлення і перспективи розвитку : монографія, за ред. Михайла Шумила, Ірини Комоцької. Київ : Ніка-Центр, 2018. 516 с.
 69. Проблеми застосування трудового та пенсійного законодавства: монографія / Н. М. Хуторян, Я. В. Сімутіна, М. М. Шумило та ін.. К.: Ніка-Центр, 2015. 316 с.
 70. Шумило М. М. Правове регулювання пенсійного забезпечення державних службовців. Монографія, М.М. Шумило. К. : Ніка-Центр, 2010. 272 с.
 71. Юшко А. М. Міжнародні соціальні стандарти: навч. посіб. / авт.: А. М. Юшко, Н. М. Швець; за заг. ред. В. В. Жернакова. Х.: Нац. ун-т «Юрид. акад. України ім. Ярослава Мудрого», 2013. 121 с.

7.2. Допоміжні джерела

72. Андрианова М. А. Соотношение и взаимодействие международного частного и трудового права России в вопросах регулирования трудовых отношений с участием иностранцев. *Международное частное трудовое право. Государство и право.* 2002. № 9. С. 64-70.
73. Асриян Б. А. Международно-правовое регулирование труда иностранцев (на примере нормотворческой деятельности МОТ и ООН). *Международное публичное и частное право.* 2003. № 1 (10). С. 25-31.
74. Буригіна П. О., Зайченко Н. І. Досвід Франції у реформуванні системи соціальних послуг і розбудові соціальної політики *Проблеми соціальної роботи в аспекті реформування соціальних відносин: матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції (27 березня 2008 р., м. Чернігів) за ред. Н. І. Кривоконь.* Чернігів : Чернігівський державний інститут права, соціальних технологій та праці, 2008. Т.І. С. 292-296.
75. Буянова М. О. Право социального обеспечения: учебное пособие. М. О. Буянова, С. И. Кобзева, З. А. Кондратьева. 3-е изд., перераб. и доп. М. : КНОРУС, 2008. 640 с.
76. Венедіков В. С. та ін. Охорона праці: європейські і міжнародні стандарти та законодавство України (порівняльний аналіз). За ред. д-ра юрид. наук, проф. В. С. Венедіктова. Державний департамент з питань адаптації законодавства. Українська асоціація фахівців трудового права. Харків-Київ, 2006. 680 с.
77. Гончарук А. Поняття соціального захисту. *Підприємництво, господарство і право.* 2009. № 10. С. 126-129.
78. Лазор Л. И. Право социального обеспечения в Украине: учебник под. общ. ред. Л. И. Лазор, С. Н. Прилипко, О. Н. Ярошенко. Луганск : ООО «Виртуальная реальность», 2010. 456 с.
79. Мацко А. С. Порівняльне трудове право. К., 2005
80. Пилипенко П. Д. Право соціального забезпечення: підруч. для студ. вищ. навч. закл. П. Д. Пилипенко, В. Я. Бурак, С. М. Синчук та ін. за ред. П. Д. Пилипенка. 2-ге вид., переробл. і доп. К. : Видавничий дім «Ін Юре», 2008. 504 с.
81. Погорелова С. Історія становлення державної системи соціального захисту в європейських країнах. Вісник Пенсійного Фонду України. № 5 (71). 2008. С. 12-13.
82. Сільченко С. О. Трудове право та проблеми соціального захисту населення в контексті правової держави // Матеріали науково-практичної конференції; м. Харків, 24-25 вересня 2010 року / за ред. проф. В. С. Венедіктова. Харків: Українська асоціація фахівців трудового права, Харківський економіко-правовий університет, 2010. 292 с.
83. Сташків Б. І. Теорія прав соціального забезпечення: навч. посібник. К.: Знання, 2005. 405 с.

8. Інформаційні ресурси в Інтернеті

1. www.rada.gov.ua/ — Верховна Рада України.
2. www.president.gov.ua/ — Президент України.
3. www.kmu.gov.ua/ — Кабінет Міністрів України.
4. www.minjust.gov.ua/ — Міністерство юстиції України.
5. www.mon.gov.ua/ua/ — Міністерство освіти і науки України
6. www.nbuv.gov.ua/ — Національна наукова бібліотека України ім. В.І. Вернадського.
7. www.lawlibrary.ru/ — Наукова юридична бібліотека.

Розробник програми:

Викладач дисципліни – професор кафедри трудового, земельного та господарського права, кандидат юридичних наук, доцент

_____ І.Ю. Михайлова

«15» _жовтня 2020 року

Схвалено кафедрою трудового, земельного та господарського права

«15» _жовтня 2020 року, протокол № 3.

Завідувач кафедри _____ І.О. Костяшкін

«15» _жовтня 2020 року

Декан юридичного факультету,

кандидат юридичних наук _____ С.А. Крушинський

«16» жовтня 2020 року

Погоджено методичною радою університету «22» жовтня 2020 року,
протокол № 2.

Голова методичної ради _____ І.Б. Ковтун

«22» жовтня 2020 року

Обліковий обсяг програми – 0,73 ум.др.арк.

Оновлення робочої програми:

Викладач дисципліни:

професорка кафедри трудового,
земельного та господарського права,
кандидатка юридичних наук, доцентка _____
27 серпня 2021 року

Ірина МИХАЙЛОВА

Схвалено кафедрою трудового, земельного та господарського права 27 серпня 2021 року,
протокол № 1.

Завідувач кафедри трудового, земельного
та господарського права, доктор юридичних
наук, професор _____
27 серпня 2021 року

Іван КОСТЯШКІН

Обліковий обсяг оновлення – 0,03 ум.др.арк.